

**Kwartał w liczbach
według stanu na 30 czerwca 2025 roku**

Lublin, 2025



Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: [Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie](#)

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2025 r.

Spis treści

1. Bezrobocie w województwie lubelskim	5
1.1. Stan i struktura bezrobocia w II kwartale 2025 r.....	5
1.2. Bezrobotne kobiety.....	9
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych.....	13
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	15
1.5 Wybrane grupy bezrobotnych mających pierwszeństwo w korzystaniu z oferowanych przez urząd pracy form wsparcia	16
1.6 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy	29
1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi	32
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	34
2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia.....	36
2.1. Fundusz Pracy	36
3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy	38
3.1 Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w II kwartale 2025 r.	38
3.2 EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia.....	43
3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za II kwartał 2025 r.....	45
3.4 Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych	47

1. Bezrobocie w województwie lubelskim

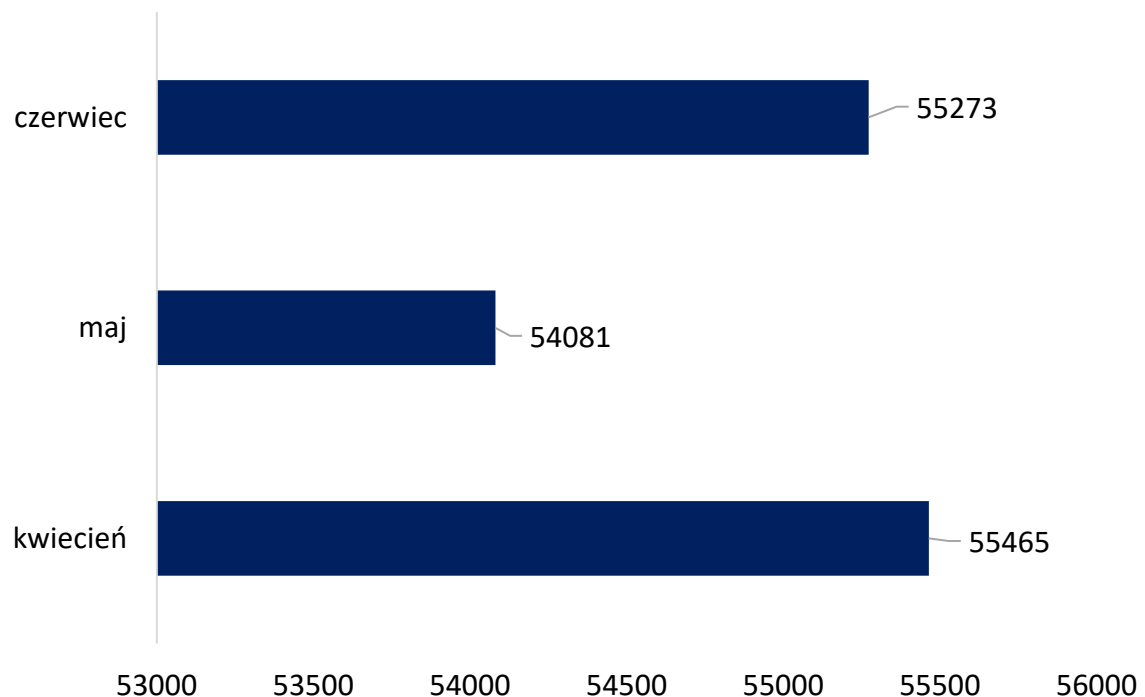
1.1. Stan i struktura bezrobocia w II kwartale 2025 r.

Na koniec czerwca 2025 r. w kraju zarejestrowanych było 796 975 osób bezrobotnych, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowało się 55 273 osoby bezrobotne. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny, w ostatnim dniu czerwca, w porównaniu do stanu z końca I kwartału 2025 r. zmniejszyła się o 2 080 osób, tj. o 3,6%.

W poszczególnych miesiącach II kwartału 2025 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- kwiecień 2025 – 55 465 osób;
- maj 2025 – 54 081 osób;
- czerwiec 2025 – 55 273 osoby.

Wykres 1 Liczba bezrobotnych



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy przedstawia poniższa tabela:

Tabela 1 Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

Kwartał	31.03.2025		30.06.2025		Wzrost/ spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie	
	Powiaty	Ogółem	Kobiety	Ogółem			Kobiety
	Miasto Biała Podlaska	1 714	759	1 752	778	38	3,2
	Powiat bialski	3 659	1 708	3 595	1 665	-64	6,5
	Biłgoraj	2 116	1 027	2 012	966	-104	3,6
	Miasto Chełm	1 658	845	1 641	830	-17	3,0
	Powiat chełmski	2 421	1 277	2 282	1 211	-139	4,1
	Hrubieszów	2 795	1 363	2 669	1 311	-126	4,8
	Janów Lubelski	1 681	728	1 659	710	-22	3,0
	Krasnystaw	2 644	1 204	2 524	1 173	-120	4,6
	Kraśnik	3 143	1 461	3 121	1 448	-22	5,6
	Lubartów	3 298	1 603	3 293	1 603	-5	6,0
	Miasto Lublin	7 654	3 477	7 494	3 413	-160	13,6
	Powiat lubelski	2 783	1 323	2 656	1 273	-127	4,8
	Łęczna	1 159	611	1 093	575	-66	2,0
	Łuków	1 625	890	1 519	825	-106	2,7
	Opole Lubelskie	1 958	935	1 879	909	-79	3,4
	Parczew	949	501	930	493	-19	1,7
	Puławy	2 247	1 069	2 080	985	-167	3,8
	Radzyń Podlaski	1 511	744	1 426	698	-85	2,6
	Ryki	1 173	556	1 117	525	-56	2,0
	Świdnik	1 708	763	1 629	724	-79	2,9
	Tomaszów Lubelski	2 422	1 179	2 197	1 125	-225	4,0
	Włodawa	1 712	872	1 684	866	-28	3,0
	Miasto Zamość	2 051	962	1 989	928	-62	3,6
	Powiat zamojski	3 272	1 547	3 032	1 454	-240	5,5
	Ogółem	57 353	27 404	55 273	26 488	-2 080	100

W II kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowało się 17 339 osób (w tym 8 267 kobiet), tj. o 3 501 (16,8%) osób mniej niż w poprzednim kwartale. W porównaniu do II kwartału 2024 roku napływ bezrobotnych zmniejszył się o 3,4% (o 615 osób).

Natomiast z ewidencji bezrobotnych w II kwartale 2025 roku wyłączonych zostało 19 419 osób (tj. o 0,8% więcej niż w I kwartale 2025 r. oraz 12,1% mniej niż w II kwartale 2024 r.); w tym z powodu:

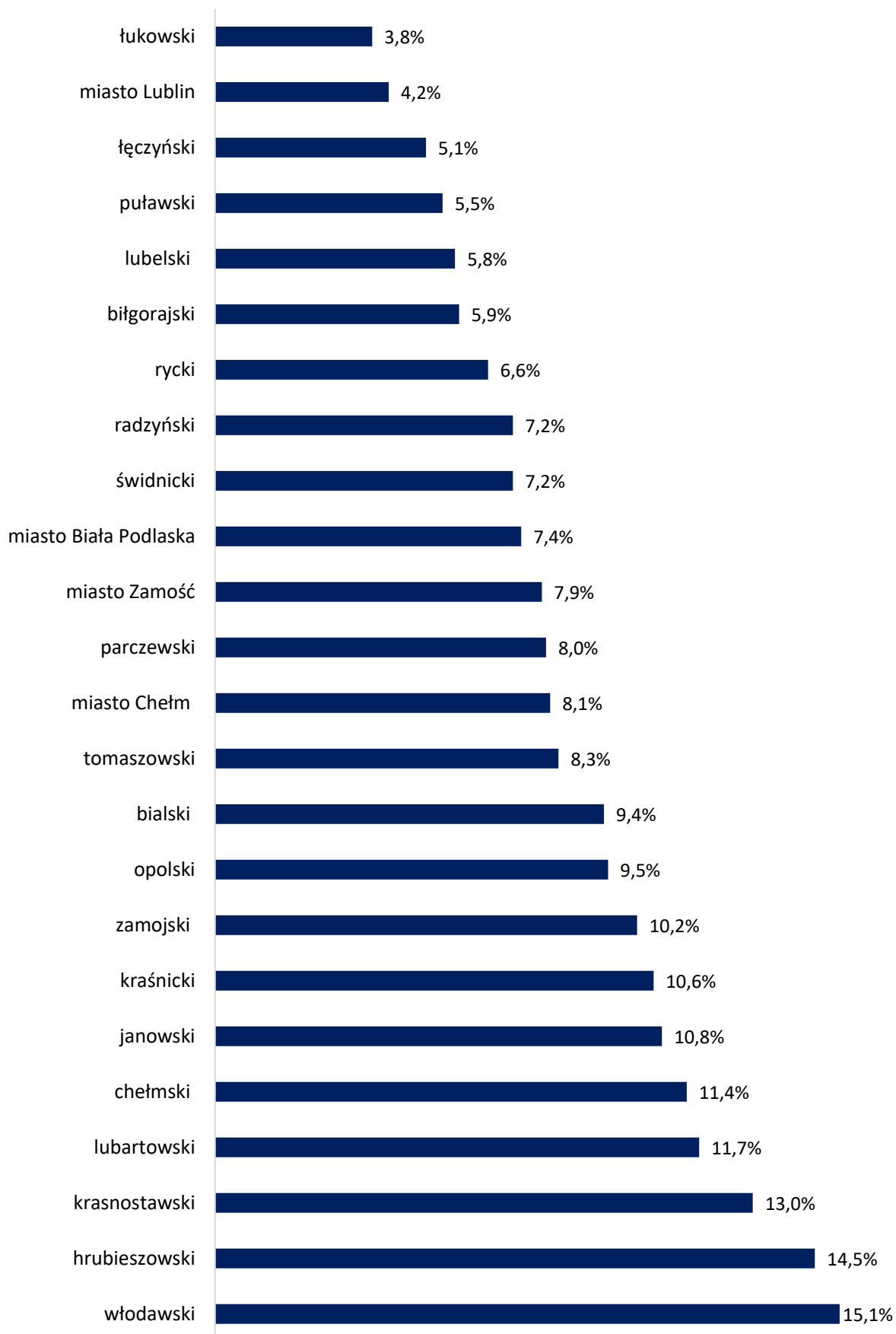
- podjęcia pracy 10 750 osób:
 - pracy niesubsydiowanej 8 847 osób,
 - prac interwencyjnych 377 osób,
 - robót publicznych 278 osoby,
 - podjęcia działalności gospodarczej 578 osób,
 - podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego 398 osób,
- rozpoczęcia szkolenia 683 osoby,
- rozpoczęcia stażu 1 672 osoby,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy 2 519 osób,
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego 1 633 osoby.

Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 55,4% i był wyższy o 5,4 pkt. procentowego niż w I kwartale 2025 roku. Natomiast bezwzględna liczba podjęć pracy wynosząca 10 750 była niższa o 306 niż w analogicznym okresie 2024 roku, gdzie wyniosła 11 056.

Stopa bezrobocia

Na koniec czerwca 2025 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 7,4% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten był wyższy o 2,2 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego, który wynosił 5,2%. Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia wykres.

Wykres 2 Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2025 roku

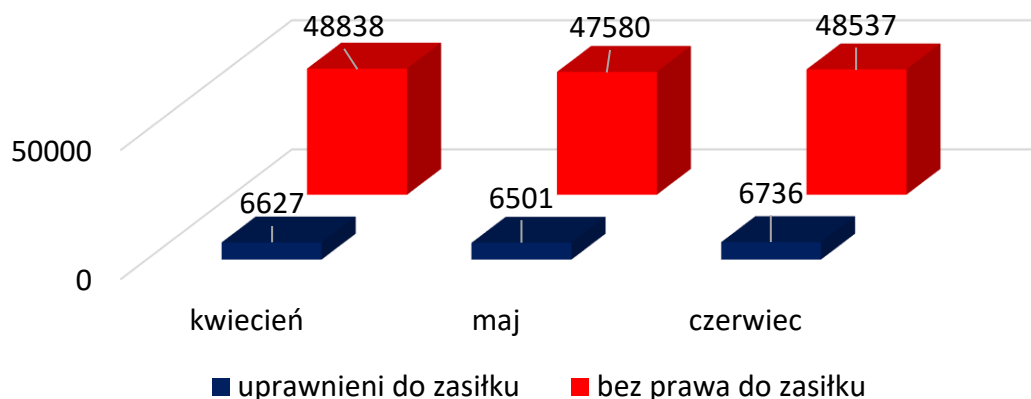


Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec czerwca w województwie lubelskim zarejestrowanych było 6 736 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło 12,2% ogółu bezrobotnych.

W skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 15,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 3 Liczba uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku



W ciągu ostatnich 3 miesięcy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim przedstawiał się następująco:

Tabela 2 Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Dzień	Liczba	%
30 kwietnia	6 627	11,9%
31 maja	6 501	12,0%
30 czerwca	6 736	12,2%

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie Hańsk (26%), Głusk (23%) oraz Niedźwiada i Stoczek Łukowski (po 22%). Najniższy odsetek uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie: Goraj (2%), Biszczka, Wysokie i Chrzanów (po 3%).

1.2. Bezrobotne kobiety

W końcu czerwca 2025 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 26 488 kobiet, stanowiły one 47,9% ogółu bezrobotnych.

W kraju na koniec czerwca zarejestrowanych było 403 656 bezrobotnych kobiet, tj. 50,6% populacji bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych jest o 2,7 pkt procentowego mniejszy od średniej krajowej. Kobiety w województwie uprawnione do zasiłku w ogólnej liczbie

bezrobotnych kobiet stanowiły 17,0%, a 54,2% wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłek.

W II kwartale w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **8 267** kobiet (tj. **47,7%**) wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów wyrejestrowano **9 183** kobiety, w tym z powodu podjęcia pracy **5 197** (tj. **48,3%**) w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach II kwartału przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3 Stan bezrobocia kobiet

Dzień	Liczba	%
30 kwietnia	26 491	47,8%
31 maja	25 887	47,9%
30 czerwca	26 488	47,9%

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 133 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gmin: Białopole (63%), Podedwórze (62%) i Trzebieszów, Stanin, Wólka (po 61%).

Bezrobotni mężczyźni przeważają w 64 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Markuszów (71%), Dzwola (69%) i Rokitno (67%). W 16 gminach występuje zrównoważenie bezrobotnych między kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (29,2%), kobiety niepracujące od 6 do 12 miesięcy (17,4%). W skali kraju najliczniejszą kategorię stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy (24,8%) i podobnie jak w województwie od 6 do 12 miesięcy (18,2%).

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec czerwca 2025 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 4 Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy

Staż bezrobocia Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	2 524	9,5%	38 390	9,5%
1-3 miesiące	3 340	12,6%	59 001	14,6%
3-6 miesięcy	3 960	15,0%	67 211	16,7%
6-12 miesięcy	4 620	17,4%	73 270	18,2%
12-24 miesiące	4 308	16,3%	65 808	16,3%
powyżej 24 miesięcy	7 736	29,2%	99 976	24,8%
Ogółem	26 488	100%	403 656	100%

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (29,8%) oraz od 35 do 44 lat (28%). W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 44,4% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec czerwca przedstawiała się następująco:

Tabela 5 Bezrobotne kobiety wg wieku

Grupy wiekowe Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24 lata	3 874	14,6%	51 000	12,6%
25-34 lata	7 905	29,8%	111 414	27,6%
35-44 lata	7 415	28,0%	115 389	28,6%
45-54 lata	5 101	19,3%	86 849	21,5%
55-59 lata	2 175	8,2%	38 731	9,6%
60 lat i więcej	18	0,1%	273	0,1%
Ogółem	26 488	100%	403 656	100%

Na koniec II kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (27,7%) oraz wyższym (20,6%). Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym/ branżowym I stopnia (16,4%).

Na koniec czerwca struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia w województwie lubelskim oraz w kraju przedstawiała się następująco:

Tabela 6 Bezrobotne kobiety wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	5 456	20,6%	75 346	18,7%
Policealne i średnie zawodowe	7 332	27,7%	99 995	24,8%
Średnie ogólnokształcące	4 545	17,2%	63 656	15,8%
Zasadnicze zawodowe/branżowe	4 339	16,4%	77 179	19,1%
Gimnazjalne/podstawowe i niższe	4 816	18,2%	87 480	21,7%
Ogółem	26 488	100%	403 656	100%

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy (30,8%) oraz te, które przepracowały od 1 roku do 5 lat (24,2%).

W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (26,8%), a w dalszej kolejności pod względem liczebności kobiety, które posiadały niewielki staż pracy do 1 roku (23,1%).

Tabela 7 Bezrobotne kobiety wg stażu pracy

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	8 168	30,8%	93 309	23,1%
1-5 lat	6 415	24,2%	108 008	26,8%
5-10 lat	3 269	12,3%	66 849	16,6%
10-20 lat	2 308	8,7%	54 880	13,6%
20-30 lat	929	3,5%	22 546	5,6%
30 i więcej lat	231	0,9%	6 008	1,5%
Bez stażu	5 168	19,5%	52 056	12,9%
Ogółem	26 488	100%	403 656	100%

1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

❖ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec czerwca 2025 r. odnotowano 17 963 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni 32,5%. W kraju na koniec II kwartału zarejestrowanych było **259 914** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, tj. 32,6% populacji bezrobotnych. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 7,6% posiadało prawo do zasiłku.

Od kwietnia do czerwca 2025 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiły się 5 235 osób. Zatrudnienie znalazło 2 605 osób bezrobotnych, w tym 1 294 kobiety. W tym samym okresie w kraju pracę znalazło 44 019 osób.

❖ Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Na koniec czerwca 2025 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła **15 156** osób (w tym 8 089 kobiet, tj. 53,4%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 27,4%. W kraju na koniec czerwca 2025 roku odnotowano 149 022 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 18,7% ogółu bezrobotnych.

W II kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 4 339 osób i był niższy o 567 osób w odniesieniu do I kwartału 2025 roku. Zatrudnienie znalazło 1 987 osób bezrobotnych, w tym 1 050 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 1% omawianej grupy.

❖ Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Na koniec II kwartału w województwie lubelskim zarejestrowanych było **8 000** kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 30,2% ogółu bezrobotnych kobiet. Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowanych było **103 259** bezrobotnych kobiet omawianej kategorii, tj. 25,6% populacji bezrobotnych kobiet.

W ciągu II kwartału 2025 roku urzędy pracy zarejestrowały 1 133 bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę

podjęły 603 kobiety omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 4,2% bezrobotnych.

1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W ostatnim dniu czerwca w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **1 939** osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,5% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 56% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w minionym kwartale zarejestrowały 602 osoby, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy.

W II kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zostało zwolnionych 308 pracowników. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim kształtował się następująco:

Tabela 8 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc	Nowo – zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
30 kwietnia	189	1 913	3,4
31 maja	193	1 899	3,5
30 czerwca	220	1 939	3,5

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w gminie Hańsk (20%) i Głusk, Krzywda, Wojcieszków, Konopnica (po 10%). W 19 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tabela 9 Zwolnienia grupowe w II kwartale 2025 r.

Typ PUP	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach II kwartału 2025 r.			Ogółem
	kwiecień	maj	czerwiec	
Biała Podlaska	-	-	-	-
Biłgoraj	-	19	6	25
Chełm	-	192	-	192
Hrubieszów	-	-	-	-
Janów Lubelski	-	-	-	-

Typ PUP	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach II kwartału 2025 r.			Ogółem
	kwiecień	maj	czerwiec	
Krasnystaw	-	-	-	-
Kraśnik	-	30	36	66
Lubartów	-	-	-	-
MUP Lublin	-	-	25	25
PUP Lublin	-	-	-	-
Łęczna	-	-	-	-
Łuków	-	-	-	-
Opole Lubelskie	-	-	-	-
Parczew	-	-	-	-
Puławy	-	-	-	-
Radzyń Podlaski	-	-	-	-
Ryki	-	-	-	-
Świdnik	-	-	-	-
Tomaszów Lubelski	-	-	-	-
Włodawa	-	-	-	-
Zamość	-	-	-	-
Województwo	0	241	67	308

1.5 Wybrane grupy bezrobotnych mających pierwszeństwo w korzystaniu z oferowanych przez urząd pracy form wsparcia

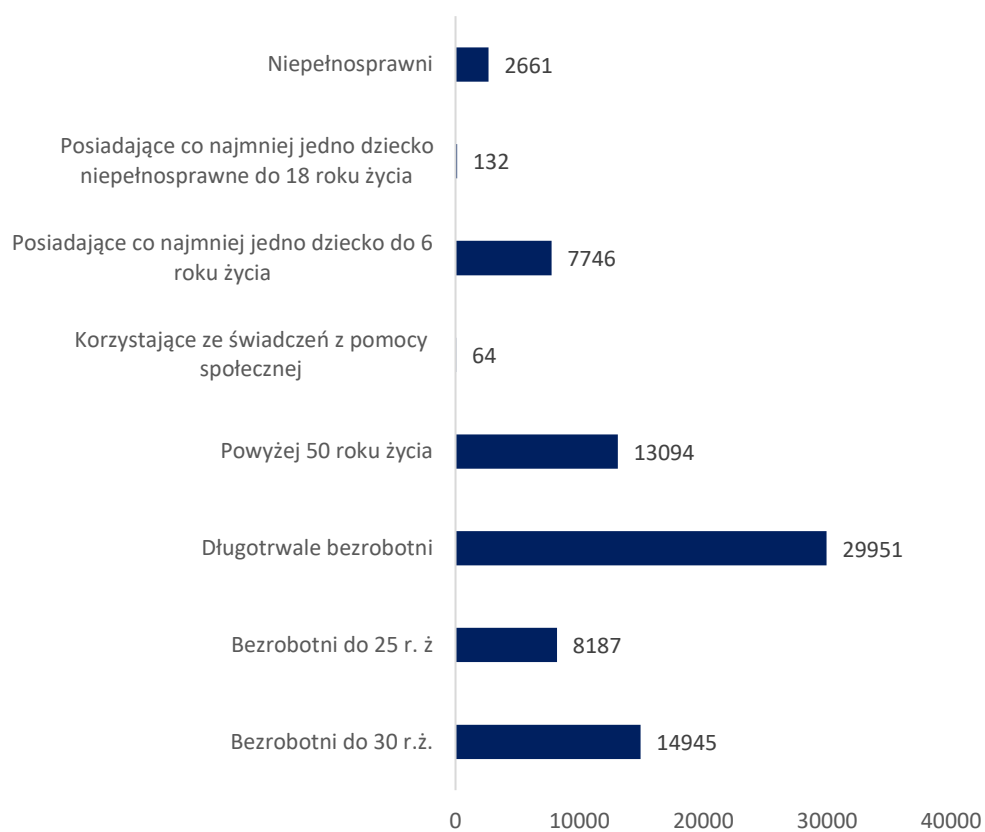
Z dniem 1 czerwca 2025 r. weszła w życie nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. ustawa z dnia 20.03.2025 r. poz. 620) zastępująca ustawę z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.). Zgodnie z nową ustawą zostało dokonanych szereg zmian. Jedną z nich jest zmodyfikowana grupa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a która w nowej ustawie otrzymała brzmienie grupy osób, które mają pierwszeństwo w korzystaniu z oferowanych przez urząd pracy form wsparcia.

Wybrane grupy takich osób to m.in.:

- Bezrobotni i poszukujący pracy do 30 roku życia,
- Bezrobotni długotrwale,
- Bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- Bezrobotni korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,

- Bezrobotni posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- Bezrobotni niepełnosprawnym.

Wykres 4 Osoby mające pierwszeństwo w korzystaniu z form wsparcia oferowanych przez urząd pracy



❖ Bezrobotni do 30 roku życia

W województwie lubelskim na koniec czerwca 2025 roku zarejestrowanych było **14 945** osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni **27%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych zostało **185 821** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 23,3% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu II kwartału 2025 r. urzędy pracy zarejestrowały 7 010 osób bezrobotnych do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 67,4% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 7 507 osób, z tego 4 236 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu młodych bezrobotnych (806 osób, tj. 19% zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia). Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły prace niesubsydiowaną (3 430 osób, tj. 45,7%).

Tabela 10 Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim

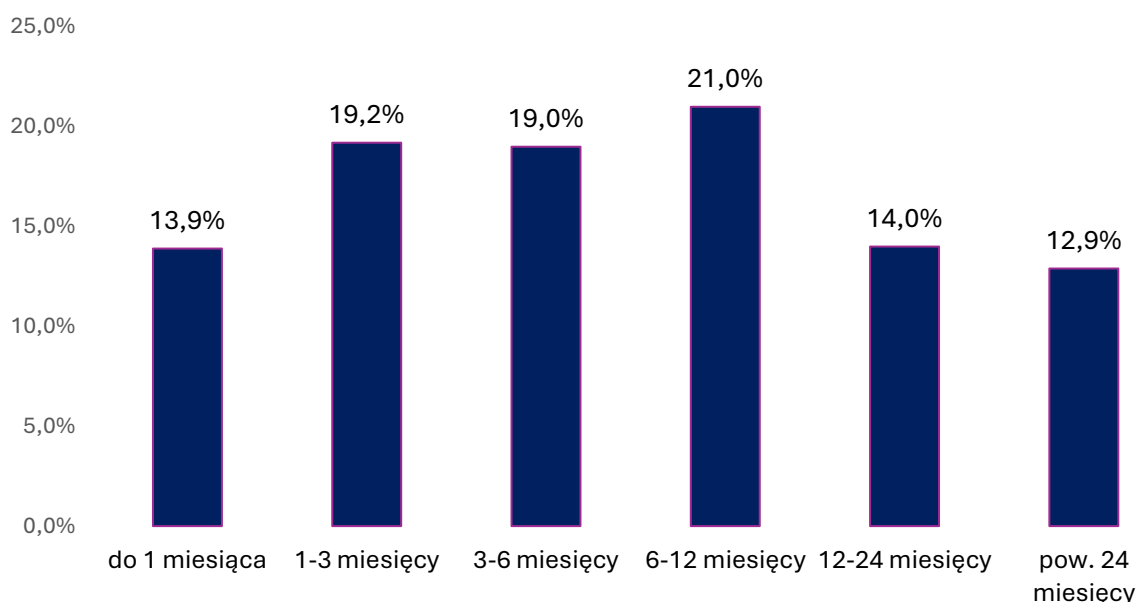
Wyszczególnienie		kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		2 229	2 299	2 482	7 010
	po raz kolejny	1 492	1 512	1 718	4 722
	po pracach interwencyjnych	0	2	1	3
	po robotach publicznych	1	0	1	2
	po stażu	164	245	478	887
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	128	175	134	437
Wyłączeni z ewidencji w tym:		2 930	2 724	1 853	7 507
	z powodu podjęcia pracy w tym:	1 494	1 388	1 354	4 236
	niesubsydiowanej	1 140	1 101	1 189	3 430
	w tym				
	subsydiowanej	354	287	165	806
	prac interwencyjnych	56	47	15	118
	robót publicznych	25	12	8	45
	podjęcia dział. gospodarczej	144	89	18	251
	rozpoczęcia szkolenia	155	148	51	354
	w tym				
	w ramach bonu szkoleniowego	32	34	4	70
	rozpoczęcia stażu	469	353	11	833
	w tym				
	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	458	472	107	1 037

Na koniec II kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 6 do 12 miesięcy (21%). W skali kraju najliczniejszą grupę natomiast stanowiły osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy (21,7% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji, pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia (33,6%) oraz średnim ogólnokształcącym (20,4%). Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe (13%).

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby posiadające krótki do 1 roku staż pracy, tj. 38,8% oraz bez stażu pracy (34,8%).

Wykres 5 Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy



❖ Bezrobotni do 25 roku życia

W województwie lubelskim na koniec czerwca 2025 roku zarejestrowanych było **8 187** osób bezrobotnych do 25 roku życia. Stanowiły one 14,8% ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych zmniejszyła się o 369 osób tj. o 4,3%. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 98 805 osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 12,4% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu II kwartału 2025 urzędy pracy zarejestrowały 4 167 osób bezrobotnych do 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 59,3% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączono 4 236 osób, z tego 2 251 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało niewielu bezrobotnych – 357 osób, tj. zaledwie 15,9% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną 1 894, tj. 44,7% oraz te które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (696, tj. 16,4%).

Tabela 11 Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim

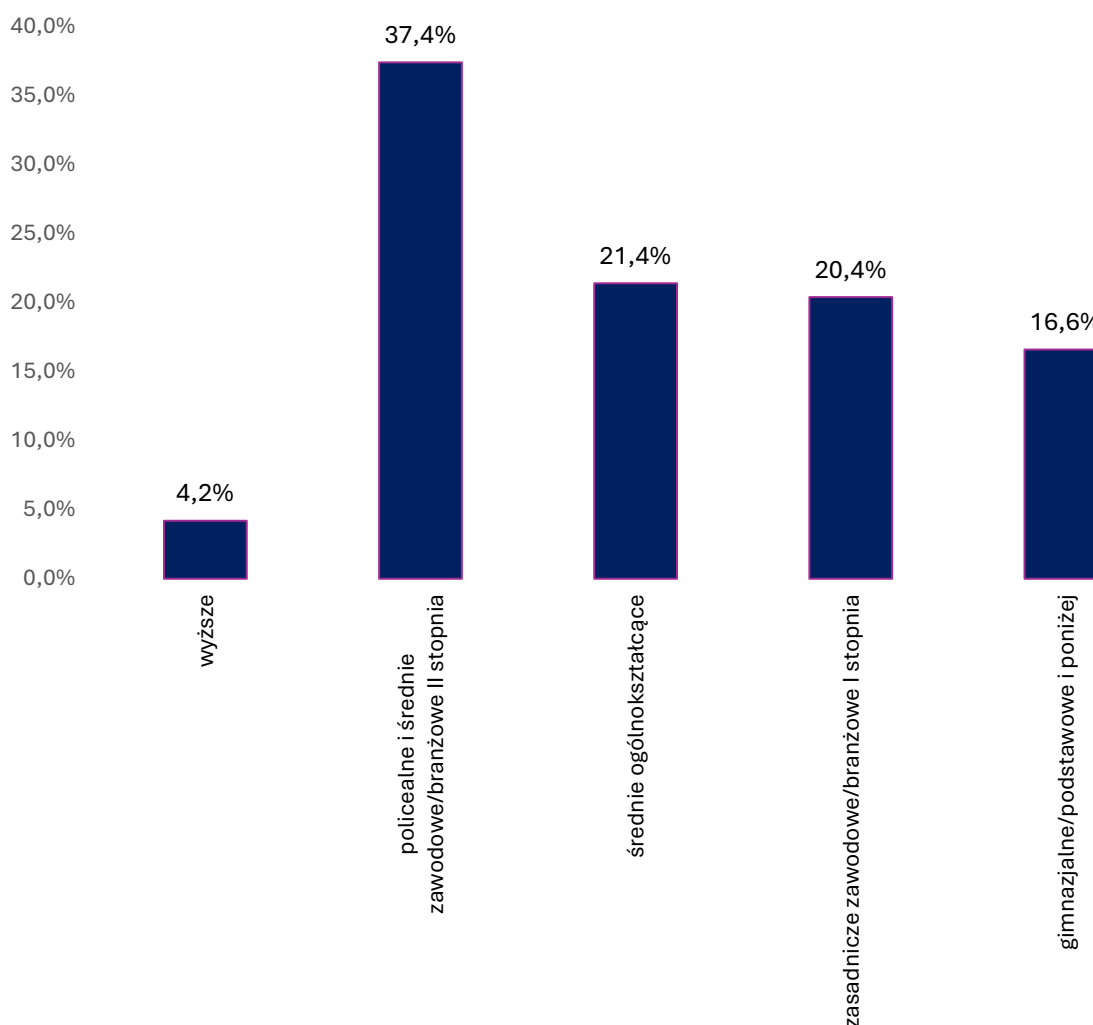
Wyszczególnienie		kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		1 261	1 413	1 493	4 167
	po raz kolejny	750	806	913	2 469
	po pracach interwencyjnych	0	1	1	2
	po robotach publicznych	1	0	0	1
	po stażu	95	147	275	517
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	71	115	81	267
Wyłączeni z ewidencji w tym:		1 620	1 593	1 023	4 236
z powodu podjęcia pracy w tym:		767	729	755	2 251
	niesubsydiowanej	626	606	662	1 894
	subsydiowanej	141	123	93	357
w tym	prac interwencyjnych	26	21	11	58
	robót publicznych	13	7	5	25
	podjęcia dział. gospodarczej	47	30	5	82
rozpoczęcia szkolenia		93	101	22	216
w tym	w ramach bonu szkoleniowego	23	22	3	48
rozpoczęcia stażu		268	225	6	499
w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		305	322	69	696

Na koniec II kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 6 do 12 miesięcy (22,9%). W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy (23,9% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najczęściej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia (37,4%) oraz średnim ogólnokształcącym (21,4%). Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe (4,2%).

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały (3 744 osoby, tj. 45,7%).

Wykres 6 Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia



❖ Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec czerwca 2025 roku w województwie lubelskim **29 951** osób (w tym 15 220 to kobiety, tj.

50,8%) pozostawało w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowili oni **54,2%** ogółu populacji bezrobotnych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **381 361** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 47,9% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Od kwietnia do czerwca zarejestrowano 5 320 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 5 816, z czego 2 586 osób (tj. 44,5%) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej (2 202 osoby, tj. 85,2% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

Tabela 12 Bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy

Wyszczególnienie		kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał	
Rejestrowani w miesiącu w tym:		1 731	1 715	1 874	5 320	
	po raz kolejny	1 731	1 715	1 874	5 320	
	po pracach interwencyjnych	0	0	1	1	
	po robotach publicznych	1	0	0	1	
	po stażu	65	131	309	505	
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0	
	po szkoleniu	55	94	67	216	
Wyłączeni z ewidencji w tym:		2 160	2076	1 580	5 816	
	z powodu podjęcia pracy w tym:	850	829	907	2 586	
	niesubsydiowanej	685	680	837	2 202	
W tym	subsydiowanej	165	149	70	384	
	prac interwencyjnych	26	24	10	60	
	robót publicznych	48	38	11	97	
	podjęcia dział. gospodarczej	58	45	12	115	
	rozpoczęcia szkolenia	71	86	12	169	
	w tym					
		w ramach bonu szkoleniowego	5	3	0	8
	rozpoczęcia stażu	275	204	5	484	
	w tym					
		w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	327	312	92	731	

Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia

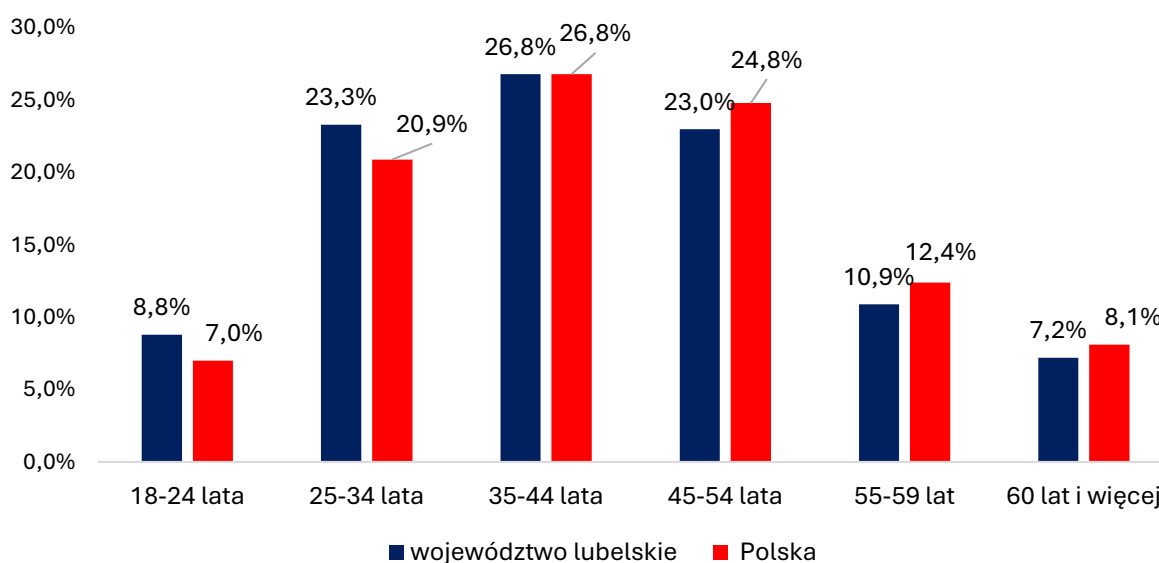
powyżej 24 miesięcy (49,2%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby od 35 do 44 lat (26,8%) oraz od 25 do 34 lat (23,3%). Najmniej było osób starszych 60 lat i więcej (7,2%) oraz osób młodych w przedziale 18-24 lata (8,8%).

Na koniec II kwartału 2025 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i niższym (25,8%) oraz policealnym i średnim zawodowym/ branżowym II stopnia (24%). Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym (12,8%).

Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z krótkim stażem pracy do 1 roku (29,2%) oraz od 1 roku do 5 lat (24,2%).

W skali kraju osoby nie posiadające średniego wykształcenia stanowiły większość (54,3%); w tym osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (28,4%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (25,9%).

Wykres 7 Długotrwale bezrobotni według wieku w województwie lubelskim i kraju



❖ Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec czerwca 2025 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **13 094** osoby (w tym 4 514 to kobiet, tj. 34,5%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 23,7%. W II kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 2 734 osoby. Z ewidencji urzędów pracy wyłączonych zostało 3 164 osoby, w tym 1 452 (tj. 45,9%) z powodu otrzymania zatrudnienia.

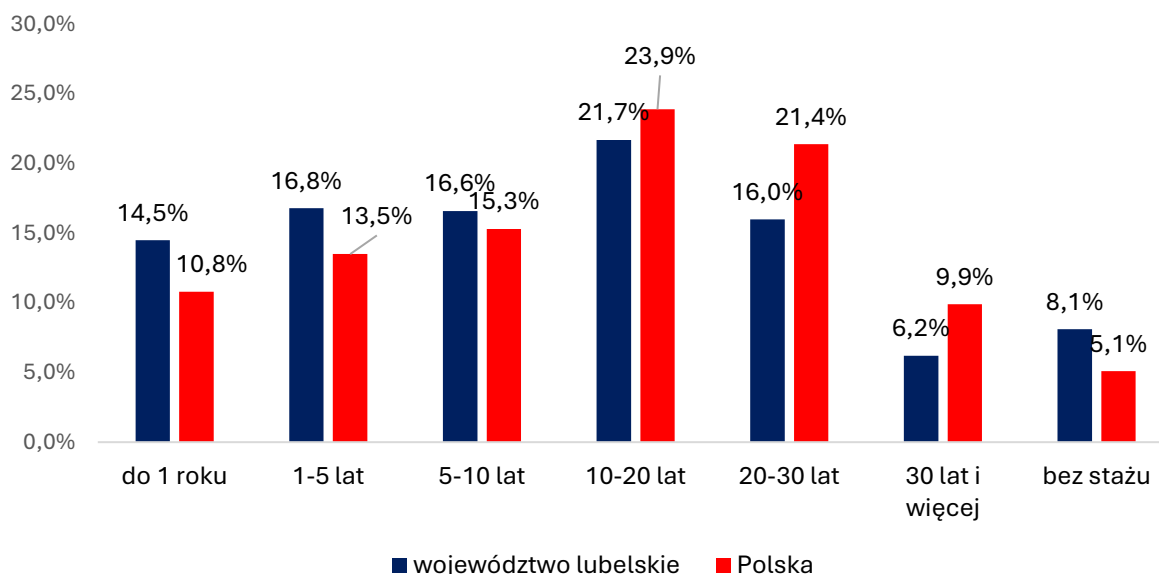
Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziło 349 osób, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych. W kraju na koniec II kwartału zarejestrowanych było **214 475** osób bezrobotnych, tj. 26,9% populacji bezrobotnych.

Tabela 13 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie		kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		937	830	967	2 734
	po raz kolejny	842	771	867	2 480
	po pracach interwencyjnych	0	0	0	0
	po robotach publicznych	0	1	0	1
	po stażu	22	46	107	175
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	17	21	26	64
Wyłączeni z ewidencji w tym:		1 175	1 137	852	3 164
z powodu podjęcia pracy w tym:		511	477	464	1 452
	niesubsydiowanej	393	399	424	1 216
w tym	subsydiowanej	118	78	40	236
	prac interwencyjnych	35	21	7	63
	robót publicznych	56	25	11	92
	podjęcia dział. gospodarczej	9	12	4	25
rozpoczęcia szkolenia		17	30	5	52
rozpoczęcia stażu		101	67	2	170
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		151	162	36	349

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (40,2%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (34,7%) oraz gimnazjalnym i niższym (32,9%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, bo zaledwie 5,0%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (21,7%) oraz 1-5 lat (16,8%).

Wykres 8 Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy

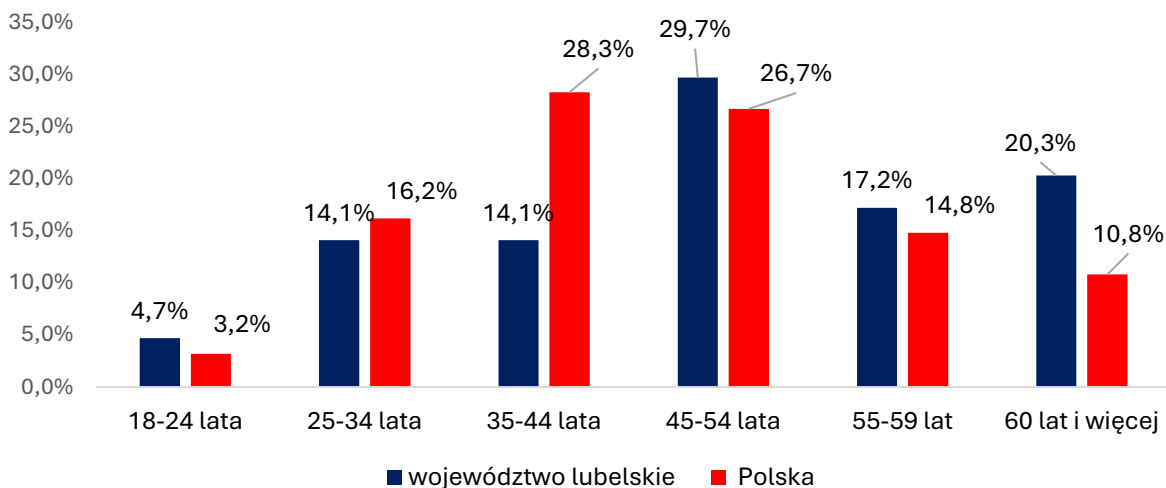


❖ Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej

W ewidencji urzędów pracy na koniec czerwca 2025 r. odnotowano 64 bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni 0,1% populacji osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Od kwietnia do czerwca 2025 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 36 osób. Zatrudnienie znalazło 11 osób bezrobotnych, w tym 9 kobiet. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia pow. 24 miesięcy (34,4%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku od 45 do 54 lat (29,7%) oraz 60 lat i więcej (20,3%).

Wykres 9 Bezrobotni korzystający ze świadczeń społecznych według wieku



❖ Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec czerwca 2025 roku liczba bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła **7 746 osób** (w tym 6 535 kobiet, tj. 84,4%).

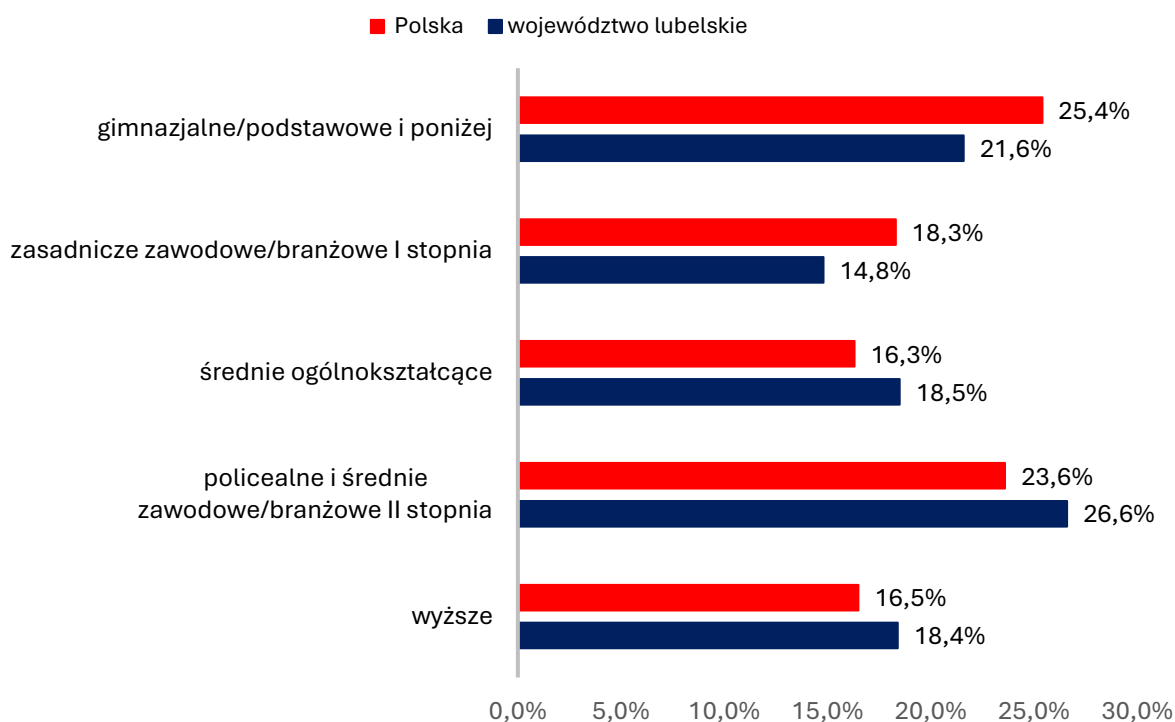
W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 14,0%.

W kraju na koniec czerwca 2025 roku odnotowano **110 510** bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 13,9% ogółu bezrobotnych.

W II kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 1 914 osób. Zatrudnienie znalazło 1 116 osób bezrobotnych, w tym 803 kobiety. Prawo do zasiłku posiadało 13,7% omawianej grupy.

Na koniec II kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, którzy posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (31,6%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowiły osoby od 25 do 34 lat (52,3%) oraz 35 – 44 lata (33,3%). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsza grupa posiadała policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia (26,6%).

Wykres 10 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia



❖ Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec czerwca 2025 roku zarejestrowane były **132** osoby bezrobotne posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 85,6% ogółu (tj. 113 kobiet).

W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało 21,2% osób. Od kwietnia do czerwca zarejestrowano 60 osób. Zatrudnienie w tym okresie podjęło 16 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 87,5% stanowiły kobiety. W kraju zarejestrowanych zostało **2 213** osób bezrobotnych tej kategorii.

Na koniec II kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca (25,8%). Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia (49,2%). Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, najczęściej posiadały wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (33,3%).

❖ Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiającym zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej. Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. W czerwcu 2025 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **2 661** osób niepełnosprawnych, w tym 1 039 kobiet (tj. 39,0%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 4,8%. Na koniec II kwartału w Polsce zarejestrowanych zostało **50 314** (tj. 6,3%) osób niepełnosprawnych.

W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 11,3% bezrobotnych. Od kwietnia do czerwca zarejestrowanych zostało 918 osób, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęło 314 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (35,4%).

Najmniej liczną grupę (7,6%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca.

W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany jest przedział wiekowy 45 – 54 lata (30,1%).

Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec czerwca 2025 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (29,8%) oraz gimnazjalne/podstawowe i niższe (25,8%).

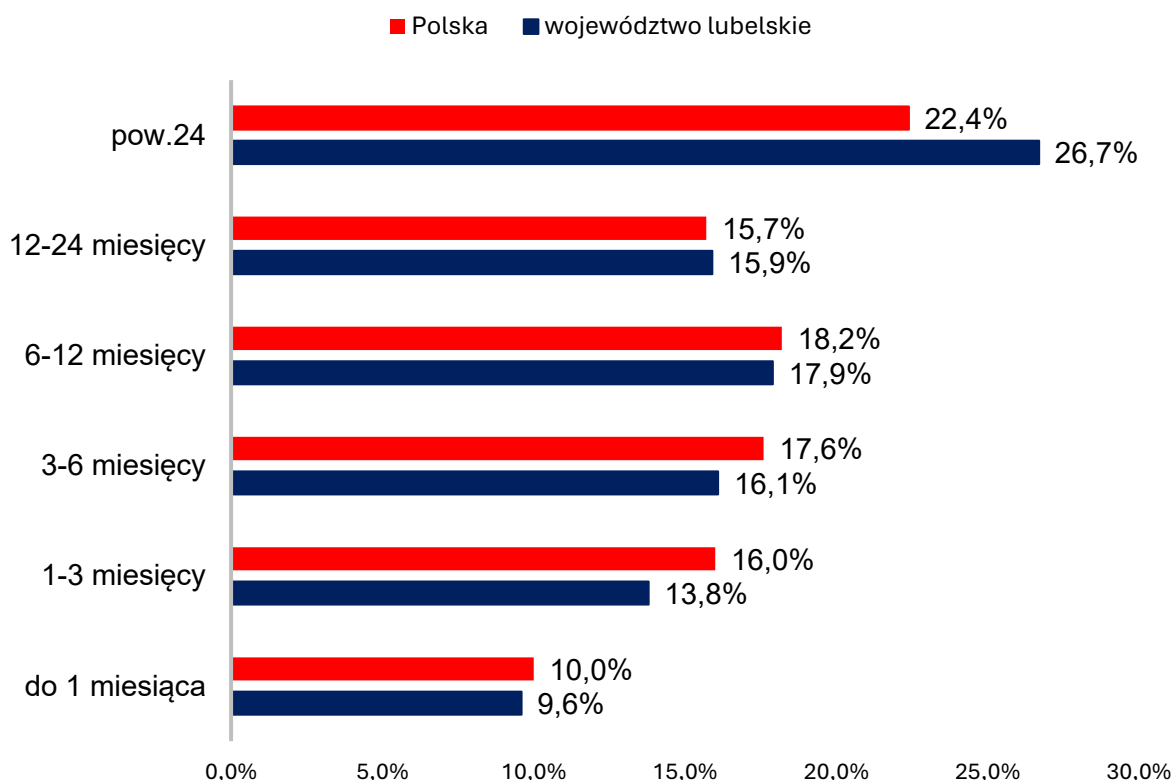
1.6 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

❖ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (26,7%).

Podobnie w skali kraju, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 22,4% wszystkich zarejestrowanych.

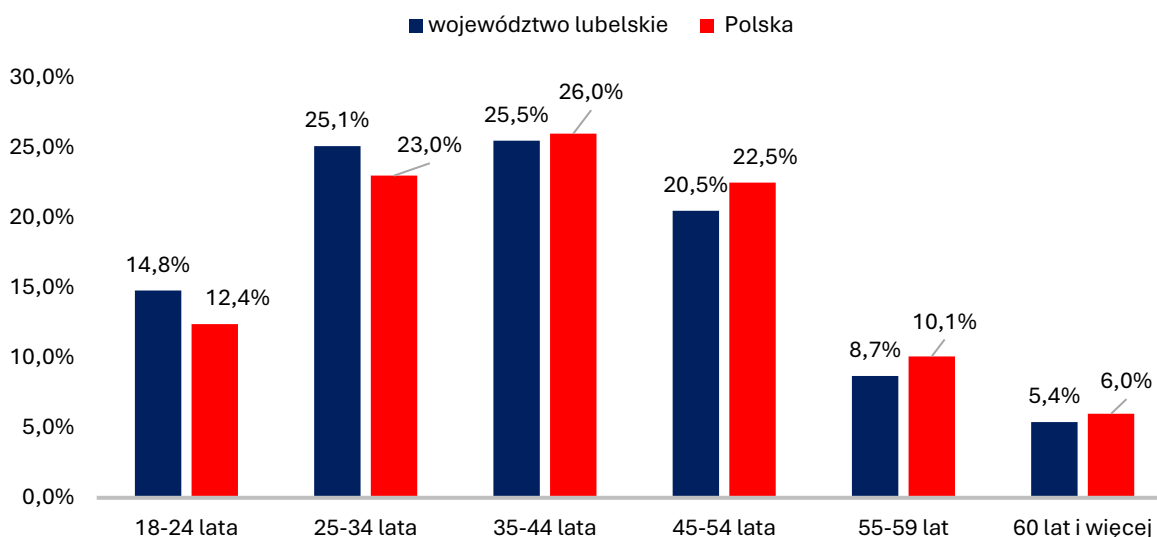
Wykres 11 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 35 do 44 lat (25,5%). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **39,9%** populacji bezrobotnych.

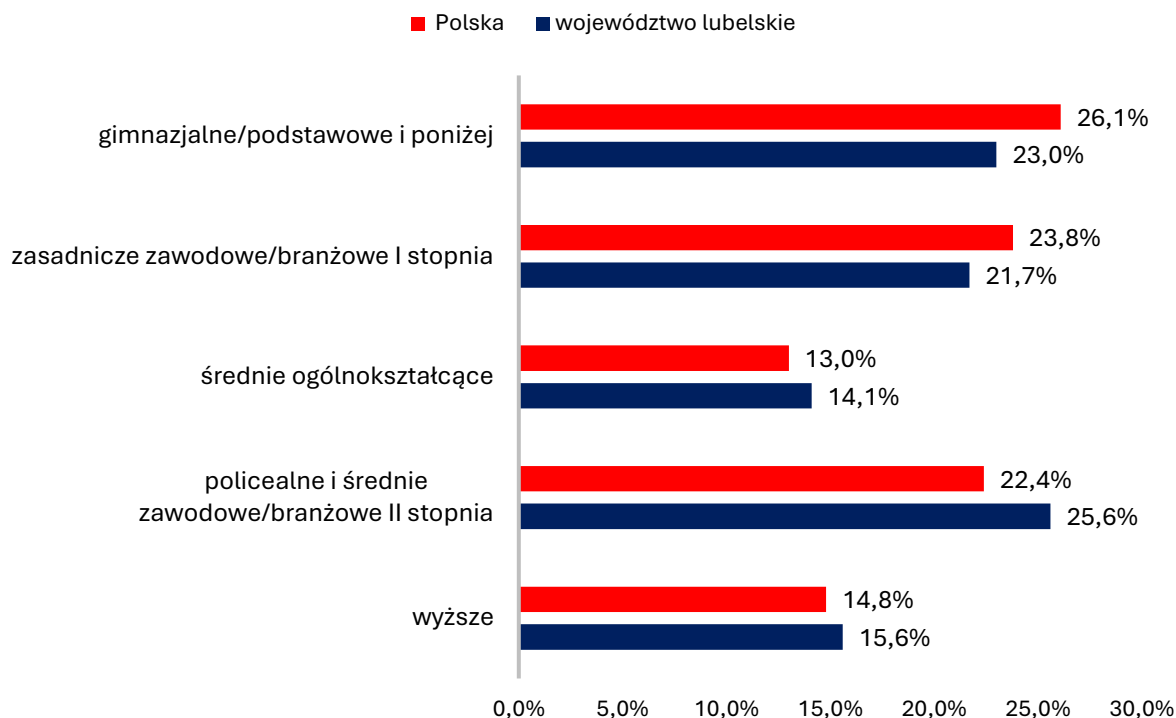
Wykres 12 Bezrobotni według wieku w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wykształcenia

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowe II stopnia (25,6%) oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (23,0%). Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (14,1%). Prawie połowa osób bezrobotnych (44,7%) nie posiada średniego wykształcenia.

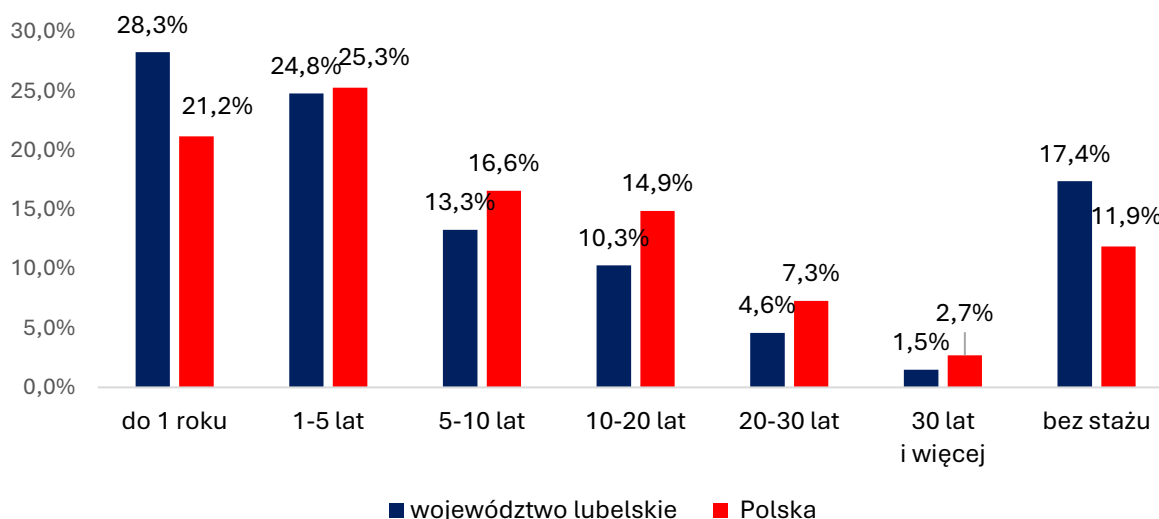
Wykres 13 Bezrobotni według wykształcenia w województwie i Polsce



❖ Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec czerwca 2025 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (28,3%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem od 1 roku do 5 lat (24,8%). W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (25,3%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni z krótkim stażem pracy do 1 roku (21,2%). Zarówno na poziomie województwa, jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy (1,5% w województwie i 2,7% w skali kraju).

Wykres 14 Bezrobotni według stażu pracy w województwie i Polsce



1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Według stanu na koniec czerwca 2025 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było **29 957** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 48,9% to kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili **54,2%** ogółu bezrobotnych.

W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 44,2% (**352 124**) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 3 627 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowiło 12,1% tej subpopulacji, a 53,8% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu II kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 1 041 osób.

Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela:

Tabela 14 Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi

Miesiąc	Bezrobotni zamieszkali na wsi wyłączeni z powodu zatrudnienia w ramach:					
	Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
30 kwietnia	96	113	157	59	170	507
31 maja	82	55	104	77	187	384
30 czerwca	29	28	18	75	55	11
Ogółem	207	196	279	211	412	902

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykać na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W II kwartale 2025 roku do urzędów pracy zgłosiły się 9 008 osób zamieszkałych na wsi. Z ewidencji zostały wyłączone 10 444 osoby, w tym z powodu podjęcia pracy 5 771 bezrobotnych (tj. 55,3% wszystkich wyłączonych z przyczyn podjęcia pracy).

Tabela 15 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Stan na koniec	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
30 kwietnia	30 223	14 740	3 554	11,8%	53,6%
31 maja	29 416	14 378	3 484	11,8%	53,6%
30 czerwca	29 957	14 650	3 627	12,1%	53,8%

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach ziemskich: lubelskim (90,7%), chełmskim (89,2%) i zamojskim (89,1%).

1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno–letnim.

W II kwartale 2025 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęło 8 358 ofert pracy. Było to mniej o 2 919 ofert tj. o 25,9% niż w I kwartale 2025 r.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dysponowały: PUP Lublin (1 218), MUP Lublin (1 110) oraz Biała Podlaska (895). Najmniej ofert odnotowano w PUP w: Radzyniu Podlaskim (100), Łęcznej (126) oraz Janowie Lubelskim (128).

W II kwartale spośród 8 358 miejsc pracy, 2 531 to wolne miejsca pracy subsydiowanej (30,3% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było 306 wolnych miejsc pracy, a do osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano 11 ofert zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach II kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 16 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Liczba ofert do pracy subsydiowanej	Liczba ofert pracy dla niepełnospraw.	Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki
30 kwietnia	3 421	1 513	93	5
31 maja	3 333	833	132	3
30 czerwca	1 604	185	81	3
Ogółem	8 358	2 531	306	11

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny tj. 80% wszystkich ofert pozyskanych w II kwartale 2025 r.

Tabela 17 Liczba wolnych miejsc pracy w II kwartale 2025 roku na tle wolnych miejsc w I kwartale 2025 r. i II kwartale 2024 r.

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy	Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej	Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych
II kwartał 2025 r.	8 358	2 531	306
Wzrost/ spadek do I kwartału 2025 r.	- 2 919	- 1 900	92
Wzrost/ spadek do II kwartału 2024 r.	- 5 097	- 1 059	5

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w II kwartale 2025 roku przedstawia poniższa tabela:

Tabela 18 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w II kwartale

Powiaty	kwiecień	maj	czerwiec	ogółem
Miasto Biała Podlaska	144	72	37	253
Powiat bialski	278	302	62	642
Biłgoraj	193	69	66	328
Miasto Chełm	197	145	122	464
Powiat chełmski	78	91	50	219
Hrubieszów	103	148	12	263
Janów Lubelski	59	52	17	128
Krasnystaw	115	114	58	287
Kraśnik	93	111	50	254
Lubartów	92	93	72	257
Miasto Lublin	363	547	200	1 110
Powiat lubelski	416	510	292	1 218
Łęczna	64	38	24	126
Łuków	150	71	43	264
Opole Lubelskie	82	104	38	224
Parczew	89	20	41	150
Puławy	230	176	73	479

Powiaty	kwiecień	maj	czerwiec	ogółem
Radzyń Podlaski	49	41	10	100
Ryki	103	125	39	267
Świdnik	58	75	26	159
Tomaszów Lub.	90	83	69	242
Włodawa	73	87	27	187
Miasto Zamość	184	147	90	421
Powiat zamojski	118	112	86	316
Ogółem	3 421	3 333	1 604	8 358

2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

2.1. Fundusz Pracy

W II kwartale 2025 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 123 092 387,39 zł. Z ogólnej kwoty wydatków 29,3% czyli 36 080 626,63 zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 77 075 144,98 zł, tj. 62,6% ogółu wydatków.

Tabela 19 Wydatki z Funduszu Pracy – II kwartał 2025 r.

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków (zł)	%
Wydatki ogółem		123 092 387,39	100,0
z	Pasywne formy	41 314 147,07	33,6
tego	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	36 080 626,63	29,3
z	podstawowe	13 315 199,64	10,8
tego	obniżone	8 561 783,93	7,0
	podwyższone	6 282 600,87	5,1
	składki na ubezpieczenie społeczne	7 920 653,76	6,4
	świadczenia za poszukujących pracy za granicą	388,43	0,0
	wypłacone cudzoziemcom z UE	0,00	-
	Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne	0,00	-
	Dodatki aktywizacyjne	2 245 852,60	1,8
	Świadczenia integracyjne	2 986 999,84	2,4
	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	668,00	0,0
	Aktywne formy	81 778 240,32	66,4

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków (zł)	%
	Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem	77 075 144,98	62,6
z tego	Szkolenia ogółem	4 391 783,87	3,6
	z tego		
	kwoty należne instytucjom szkoleniowym	2 031 033,74	1,7
	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	1 565 640,33	1,3
	egzaminów i uzyskania licencji	0,00	-
	umowy trójstronne	0,00	-
	dofinansowanie szkoleń pracowników	0,00	-
	bon szkoleniowy	710 722,22	0,6
	inne	84 387,58	0,1
	Prace społecznie użyteczne	274 143,80	0,2
	Roboty publiczne	4 171 387,30	3,4
	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	11 426 957,72	9,3
	w tym w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-
	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	17 808 780,88	14,5
	w tym w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-
	Składki na ubezpieczenie społeczne członków spółdzielni socjalnej	325 571,75	0,3
	Składki na ubezpieczenie społeczne pracowników przedsiębiorstw społecznych	343 526,97	0,3
	Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej	0,00	-
	Koszty wynagrodzeń pracowników przedsiębiorstw społecznych	0,00	-
	Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych do spółdzielni socjalnej	0,00	-
	Koszty utworzenia stanowiska pracy dla przedsiębiorstw społecznych	0,00	-
	Prace interwencyjne	3 403 961,33	2,8
	Zatrudnienie wspierane	42 537,59	0,0
	Przygotowanie zawodowe dorosłych	0,00	-
	w tym stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	0,00	-
	Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego	0,00	-
	Stypendia za okres kontynuowania nauki		
	Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	0,00	-
	w tym refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 r.ż.	0,00	-
	Studia podyplomowe	159 136,82	0,1
	z tego stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	64 714,33	0,1

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków (zł)	%
	Inne programy przeciwdziałania bezrobociu	34 727 356,95	28,2
	Pozostałe wydatki	4 703 095,34	3,8

3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy

3.1 Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w II kwartale 2025 r.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej od 1 czerwca 2025 r. zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia działa pod nową nazwą jako Centrum Poradnictwa Zawodowego (CPZ). Zlokalizowane jest w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz w jego Filiach w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do zadań CPZ należy koordynowanie oraz realizowanie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracujących i uczących się, a także przedsiębiorców.

1. Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrum (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: indywidualnego poradnictwa zawodowego, w tym poradnictwa na odległość, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych, także w formie webinarów.

Tabela 20 Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w II kwartale 2025 roku w CPZ

Poradnictwo zawodowe					Informacja zawodowa		
Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba indywidualnych informacji zawodowych	Zorganizowane grupy	
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
600	1277	63	670	518	3307	87	1481

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych.

Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. Porady zawodowe odbywają się również na odległość z wykorzystywaniem telefonu i poczty elektronicznej.

Najczęściej porady dotyczyły planowania przyszłości zawodowej, wyboru kierunku dalszego kształcenia lub przekwalifikowania, rodzaju przyszłej pracy, określenia posiadanego potencjału zawodowego, opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej.

W II kwartale 2025 r. z indywidualnego poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało ogółem 600 osób (w tym 24 zarejestrowane oraz 576 niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy).

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego w celu określenia potencjału zawodowego zgłaszających się osób wykorzystywane są narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych oraz testy psychologiczne. W II kwartale 2025 r. z badań testowych skorzystało 518 osoby.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W II kwartale 2025 r. dla 670 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej, dokonania oceny swoich umiejętności, zainteresowań i możliwości zawodowych, kompetencji miękkich, podejmowania decyzji zawodowych, sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, radzenia sobie ze stresem. Uczestnikami tych zajęć były osoby bezrobotne oraz niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, studenci, podopieczni Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, osadzeni w Zakładzie Karnym w Chełmie.

Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych można korzystać w formie indywidualnej i grupowej.

W II kwartale 2025 r. odnotowano 3307 indywidualnych informacji zawodowych udzielonych klientom, także telefonicznie i mailowo. Były to informacje na temat usług urzędów pracy, możliwości kształcenia i szkoleń zawodowych, sposobów poszukiwania pracy, sporządzenia dokumentów aplikacyjnych oraz podejmowania działalności gospodarczej.

Dla 1481 osób (zarejestrowanych i niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, w tym uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, słuchaczy szkół policealnych, studentów, podopiecznych Warsztatów Terapii Zajęciowej Charytatywnego Stowarzyszenia Niesienia Pomocy Chorym „Misericordia” w Lublinie, Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, osadzonych w Areszcie Śledczym w Lublinie oraz Zakładach Karnych w Chełmie i Zamościu, uczestników webinarów „Fundusze Europejskie 2021-2027 na szkolenia dla osób fizycznych” zorganizowanych przez Punkty Informacyjne Funduszy Europejskich w Lublinie i Chełmie) przeprowadzono spotkania informacyjne. Część z nich odbyła w sposób zdalny jako webinary. Dotyczyły one wsparcia oferowanego przez urzędy pracy, planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej, poznania samego siebie, umiejętności, zainteresowań i osobowości zawodowej, budowania własnego wizerunku, sytuacji i zmian na rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, rozwijających się branż gospodarki, kompetencji pożądaných przez pracodawców,

sposobów rekrutacji pracowników i metod poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, przedsiębiorczości i podejmowania własnej działalności gospodarczej.

2. Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrum współpracowali z następującymi instytucjami:

- powiatowymi urzędami pracy:
 - realizując porady indywidualne i badania predyspozycji zawodowych oraz zajęcia z zakresu poradnictwa grupowego dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne i poszukujące pracy,
 - promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoiskach informacyjnych WUP podczas Puławskich Targów Pracy, I Lubartowskich Targów Pracy i Edukacji, Targów Pracy zorganizowanych przez PUP w Świdniku, Parczewskich Targów Pracy i Edukacji, Targów Edukacji i Pracy „Zawodowa Przyszłość” zorganizowanych przez PUP w Krasnymstawie we współpracy z Młodzieżowym Centrum Kariery OHP, spotkania dla młodzieży pn. „Akademia Wiedzy dla Młodych III” – „Zawodowa Ławeczka” zorganizowanego przez PUP w Biłgoraju,
- OHP w Białej Podlaskiej prezentując ofertę poradnictwa zawodowego i udzielając informacji zawodowych na stoisku informacyjnym WUP podczas Targów Pracy i Edukacji „Kształcenie – Rozwój Przyszłości”;
- szkołami ponadpodstawowymi i policealnymi:
 - przeprowadzając zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej oraz wykonując badania preferencji zawodowych dla uczniów ostatnich klas i słuchaczy szkół policealnych,
 - promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoisku informacyjnym WUP podczas Dnia Kariery w Zespole Szkół Chemicznych i Przemysłu Spożywczego w Lublinie;
- szkołami wyższymi:
 - przeprowadzając grupowe zajęcia poradnictwa i informacji zawodowej z zakresu planowania przyszłości zawodowej oraz poruszania się po rynku pracy dla studentów Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II, Akademii Białskiej im. Jana Pawła II w Białej Podlaskiej, Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Chełmie oraz Wyższej Szkoły Humanistyczno-Ekonomicznej w Zamościu;
 - prezentując ofertę poradnictwa zawodowego i udzielając informacji zawodowych na stoisku informacyjnym WUP podczas Targów Pracy i Edukacji IKAR 2025 w Lotniczej

Akademii Wojskowej w Dęblinie, Dni Kariery na Lubelskiej Akademii Nauk Społecznych i Medycznych w Lublinie, Drzwi Otwartych w Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Chełmie oraz X Targów Edukacji i Pracy w Wyższej Szkole Humanistyczno-Ekonomicznej w Zamościu,

- instytucjami pomocy społecznej:
 - Warsztatami Terapii Zajęciowej Charytatywnego Stowarzyszenia Niesienia Pomocy Chorym „Misericordia” w Lublinie, Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, organizując dla podopiecznych zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej,
 - Miejskim Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu przeprowadzając badania kompetencji zawodowych osób bezrobotnych biorących udział w rekrutacji do Centrum Integracji Społecznej w Zamościu;
- Aresztem Śledczym w Lublinie i Zakładami Karnymi w Chełmie i Zamościu przeprowadzając dla osadzonych zajęcia dotyczące form wsparcia w urzędach pracy, metod poszukiwania pracy i przedsiębiorczości oraz realizując zadania w projekcie „Kompleksowe działania szkoleniowo – aktywizacyjne mające na celu przygotowanie osób odbywających karę pozbawienia wolności do skutecznego powrotu na rynek pracy i do społeczeństwa” w ramach współpracy z Okręgowym Inspektoratem Służby Więziennej w Lublinie;
- Punktami Informacyjnymi Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego w Lublinie i Chełmie prowadząc podczas webinarów „Fundusze Europejskie 2021-2027 na szkolenia dla osób fizycznych” blok tematyczny dotyczący wsparcia udzielanego przez Centrum w zakresie poradnictwa zawodowego i podejmowania działalności gospodarczej;
- Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informacje o nowych kierunkach kształcenia w szkołach w województwie lubelskim (17 nowych kierunków);
- UNHCR i Lubelskim Urzędem Wojewódzkim w Lublinie poprzez uczestnictwo w Lubelskiej Grupie Koordynacyjnej ds. Uchodźców i wymianę informacji o podejmowanych działaniach;
- Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” realizując obowiązki konsultanta w ramach systemu.

Do zadań Centrum realizowanych w sposób ciągły należało również **zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych**. W II kwartale 2025 r. zaktualizowano na stronie internetowej WUP w Lublinie ofertę szkolnictwa zawodowego i kwalifikacyjnych kursów zawodowych w województwie lubelskim oraz wykazy projektów szkoleniowych finansowanych z Funduszy Europejskich. Pracownicy Centrum zajmowali się redagowaniem kwartalnego Biuletynu WUP w

Lublinie „Lubelskie na rynku pracy” oraz napisali do niego artykuły dotyczące działań podejmowanych przez Centrum „Zmiana nazwy - ta sama misja!” i „Szanse na zatrudnienie zza więziennych krat”.

3.2 EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej *EURES* (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EFTA podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomaganie pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego UE/EFTA.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez dwóch doradców EURES oraz dwóch asystentów.

W II kwartale 2025 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęło **86 ofert pracy** na ogólną liczbę **467 stanowisk** dla Polaków poszukujących pracy za granicą. **29** spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia **w Norwegii**. Liczba ta stanowi **ponad 29 %** wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

Na kolejnym miejscu plasują się oferty zatrudnienia **z Niemiec oraz Szwecji**. Do realizacji przyjęto ich łącznie **16 z Niemiec**, co stanowi **18,6 %** oraz **12 ze Szwecji** czyli **13,9 %** ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ❖ Austria: operator robota spawalniczego, operator maszyn,
- ❖ Dania: monter rur,
- ❖ Estonia: monter paneli fotowoltaicznych, wiertacz studni,
- ❖ Finlandia: dekarz, blacharz samochodowy, spawacz TIG, MIG, pracownik do rozbiórki fasad, operator CNC, monter zabudowy i robót wykończeniowych, monter rur okrętowych, blacharz,

- ❖ Francja: performer sceniczny,
- ❖ Irlandia: naukowiec kliniczny (mikrobiologia), naukowiec medyczny,
- ❖ Holandia: pomoc kuchenna, kelner, pracownik sprząający, kucharz, pracownik w szkółce drzew i krzewów, uprawa sadzonek, zbiór porzeczek, jabłek, gruszek, sortowanie kwiatów,
- ❖ Francja: performer sceniczny w Disneyland,
- ❖ Niemcy: operator maszyn budowlanych, mechanik maszyn budowlanych, kierowca zamiatarki, technik geodeta, dekorator wnętrz, pracownik utrzymania czystości, personel sprząający, mechanik samochodowy, kierowca C+E, specjalista ds. aparatów słuchowych, kierownik ekipy do montażu rusztowań, pracownik biurowy, pracownik ds. prac ogrodniczych, monter izolacji budowlanych, robotnik budowlany,
- ❖ Norwegia: personel kuchenny, lakiernik samochodowy, zbiór malin, kamieniarz, malarz, stolarz, cieśla szalunkowy, kucharz, projektant graficzny, pracownik do oklejania samochodów, monter pomp ciepła, fryzjer zwierząt, betoniarz, elektryk, monter podłóg, posadzkarz, koordynator ds. obsługi gości i obiektu, mechanik samochodowy, pracownik produkcyjny, stolarz budowlany, pracownik farmy, naprawa rowerów, przetwórstwo łososi,
- ❖ Szwecja: elektryk, mechanik, operator procesu instalacji wodorowej,

W II kwartale 2025 roku, kadra EURES realizowała projekt „Aktywni i bezpieczni na europejskim rynku pracy. Podnoszenie potencjału kadry EURES woj. Lubelskiego” w ramach programu: Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027. W ramach wspomnianego projektu w dniach 22-23.05.2025 r. zrealizowano szkolenie dla kadry Eures z powiatowych urzędów pracy województwa lubelskiego na temat nowoczesnych narzędzi rekrutacji.

W omawianym czasie kadra EURES realizowała również projekt „Eures i wszystko jasne” również w ramach programu: Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027.

W ramach projektu przeprowadzono 7 spotkań na temat mobilności na europejskim rynku pracy w powiatowych urzędach pracy (Chełm, Krasnystaw, Puławy - 2x, Kraśnik, Włodawa) oraz na Uniwersytecie Przyrodniczym. Wzięło w nich udział 183 osoby. Kadra EURES organizowała co miesiąc Dni Otwarte sieci Eures w siedzibie urzędu. Podczas Dni Otwartych kadra miała przyjemność promować sieć wśród osób

poszukujących pracy, migrantów powrotnych, lokalnych przedsiębiorców i studentów.

W II kwartale 2025 roku, kadra EURES brała udział w Targach Pracy organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w Puławach, Parczewie, Świdniku, Lubartowie, Krasnymstawie, Dęblinie oraz w Akademii Wincentego Pola w Lublinie.

Zwiedzający wszystkie wydarzenia mieli okazję zapoznać się z ofertami regionalnych pracodawców, urzędów pracy, biur pośrednictwa pracy, agencji zatrudnienia, firm doradztwa personalnego oraz instytucji sektora finansów publicznych. Podczas wspomnianych wydarzeń udzielano informacji nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, możliwości zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz świadczeń z tytułu bezrobocia, a także promowała oferty pracy w krajach UE/EOG.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za II kwartał 2025 r.

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z **systemem zabezpieczenia społecznego**. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),

- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od 01.05.2004 r. W okresie od 01.04.2025 r. do 30.06.2025 r. tutejszy Urząd nie wydał **dokumentu U2** dla osób wyjeżdżających z Polski w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy mogłyby pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych.

W okresie od 01.04.2025 r. do 30.06.2025 r. do tutejszego urzędu wpłynęło **91 dokumentów przenośnych U2** dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał **6 dokumentów U1/U002** potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od 01.04.2025 r. do 30.06.2025 r. wpłynęło **249 wniosków** o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresów zatrudnienia w państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W tym okresie Marszałek Województwa Lubelskiego wydał **234 decyzji w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku** dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudniania w innym państwie członkowskim z tego **69 decyzji odmownych i 21 o umorzeniu postępowania**. W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło **245 dokumentów E-301/PDU1/SED U002/SED U017**.

3.4 Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie prowadził rejestr agencji zatrudnienia i wydawał certyfikaty uprawniające do świadczenia usług: pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą), doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej (w kraju i za granicą). Od 1 czerwca 2025 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego nadal prowadzi rejestr agencji zatrudnienia i dokonuje wpisu uprawniającego do świadczenia usług: pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą) oraz pracy tymczasowej (w kraju i za granicą).

Na koniec II kwartału 2025 r. w województwie lubelskim zarejestrowanych było **289 agencji zatrudnienia**. W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku liczba agencji zatrudnienia z siedzibą na Lubelszczyźnie spadła o 5 podmiotów oraz o 9 podmiotów w stosunku do I kwartału 2025 r.

Wśród agencji zatrudnienia:

- 180 podmiotów posiadało wyłącznie uprawnienia do świadczenia usługi pośrednictwa pracy;
- 24 podmioty posiadały wyłącznie uprawnienia do świadczenia usługi pracy tymczasowej;
- 85 podmiotów posiadało uprawnienia do świadczenia ww. rodzajów usług.

W ciągu II kwartału 2025 roku:

- zarejestrowano 24 agencje zatrudnienia,
- wykreślono 31 agencji zatrudnienia, w tym 3 na wniosek podmiotu,

- pozyskano z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane w celu ustalenia czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej mają zaległości z tytułu niepłacenia składek na ZUS, wg stanu na 30.06.2025 r. (17 podmiotów wezwano do uregulowania zaległości),
- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie i placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: ***stor.praca.gov.pl***.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych.

RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na dzień 30.06.2025 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych posiadało 1 056 podmiotów.

W ciągu II kwartału 2025 roku:

- wpis do RIS uzyskały 54 kolejne podmioty,
- 73 instytucje zostały wykreślone,
- 18 zgłosiło kontynuację działalności,
- Złożono 7 wniosków o aktualizację danych.

RIS dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.